



Warszawa, 11 maja 2018 r.

Harvard nad Wisłą Rusza rekrutacja do Leadership Academy for Poland

14 maja rozpocznie się rekrutacja do jednego z najlepszych w Europie programów rozwoju przywództwa - Leadership Academy for Poland. Jego idea jest rozwój potencjału i kompetencji przywódczych Polaków. Co roku do programu może dołączyć 40 uczestników. Zgłoszenia do III edycji będą przyjmowane do końca maja br.

Leadership Academy for Poland (LAP) to prestiżowy program rozwoju dobrego przywództwa, realizowany z udziałem światowej sławy profesorów z Uniwersytetu Harvarda. Program skierowany jest do wybitnych Polaków w wieku ok. 25-45 lat będących założycielami lub menadżerami i aktywnie działającymi w sektorze biznesu, organizacjach non-profit, administracji publicznej, mediach, kulturze i sporcie lub w segmencie startupów. Aplikacje można składać pod adresem Akademii: www.center-for-leadership.org/academy/

Nadrzędnym celem Akademii jest tworzenie edukacji na najwyższym, światowym poziomie. Szukamy ambitnych i utalentowanych Polaków, którzy chcą rozwijać kompetencje w zakresie przywództwa i uzyskać wsparcie w realizowanych przez siebie projektach – mówi prof. dr hab. Cezary Wójcik, założyciel Leadership Academy for Poland. Program łączy liderów z różnych środowisk, bo wierzymy, że razem możemy przyczynić się do rozwoju Polski jako mądrego i dobrego kraju.

Leadership Academy for Poland to ambitny i innowacyjny program, który pomaga uczestnikom dostrzec kluczową różnicę między władzą a przywództwem. To jeden z elementów, który w sposób zdecydowany wyróżnia Akademię - mówi prof. Hugh O'Doherty z Uniwersytetu Harvarda.

Do programu mogą dołączyć osoby w wieku 25 – 45 lat, które już zbudowały swoje pozycje liderów, ale nadal poszukują możliwości rozwoju oraz nowych dróg wpływania na otoczenie. W ramach dwóch dotychczasowych edycji Akademii ukończyło blisko 80 uczestników, reprezentujących zróżnicowane środowiska zawodowe. 100% z nich przyznało, że udział w LAP był doświadczeniem, które zmieniło ich życie.

LAP nie ogranicza się wyłącznie do zajęć, lecz także mobilizuje uczestników do codziennej pracy i wdrażania zmian. Absolwenci kończą program nie tylko wyposażeni w nową wiedzę, przekazaną przez międzynarodowych wykładowców, ale także bogatsi o liczne życiowe przemyślenia i grono bliskich przyjaciół, z którymi będą mogli spotykać się w przyszłości i liczyć na ich doświadczenie, sieci kontaktów i pomoc we wdrażaniu zmian – mówi Agnieszka Bieniak, chief human resources officer w Grupie Burda International Polska i absolwentka II edycji LAP.

Uczęszczanie na zajęcia prowadzone przez profesorów z Harvardu, wymiana doświadczeń ze wspaniałymi ludźmi z innych sektorów i praca nad własnym rozwojem sprawiły, że Akademia była dla mnie niezwykle cennym doświadczeniem. Poznałem wiele praktycznych technik, które obecnie wdrażam i dzięki temu mogę bardziej skutecznie pracować i pomagać innym – mówi Marcin Skonieczka, wójt gminy Płużnica i absolwent II edycji LAP.



Center for Leadership

Akademia jest wyjątkowym programem, jednym z nielicznych o takim charakterze na świecie i jedynym w Polsce. LAP całkowicie zmienił moje podejście do wielu tematów związanych z przywództwem, pomimo że aplikując miałem już w tym zakresie spore doświadczenie – mówi dr Michał Nowakowski, kierownik Zakładu Dydaktyki Medycznej w Collegium Medicum Uniwersytetu Jagiellońskiego i absolwent II edycji LAP. Warto by każdy kto ma ambicje zmieniać otoczenie miał okazję tego doświadczyć – dodaje.

LAP to bezcenne doświadczenie świadomego praktykowania przywództwa pod okiem ekspertów z Harvardu. To również możliwość współpracy z utalentowanymi przedstawicielami różnych sektorów i dziedzin, co daje szerszą perspektywę spojrzenia na rzeczywistość i większą łatwość w mierzeniu się z wyzwaniem, które ona niesie – mówi Oktawia Gorzeńska, dyrektorka XVII LO w Gdyni i absolwentka II edycji LAP.

LAP to absolutnie najbardziej wartościowe doświadczenie edukacyjne, w jakim uczestniczyłam. To najwyższy poziom wiedzy połączony z ekspozycją i uwrażliwieniem na najcenniejsze wartości w życiu każdego człowieka. Im więcej absolwentów LAP tym piękniejszy i lepszy świat – mówi Karolina Adamska, prezes fundacji Mam Marzenie i absolwentka II edycji LAP.

LAP pozwala spojrzeć na świat, na otoczenie i na siebie z wielu różnych, często zaskakujących, perspektyw. Jego główną wartością jest zróżnicowanie uczestników i znakomita kadra edukatorów – mówi Jaras Gwizdak, sędzia, absolwent II edycji LAP. Najważniejsze dla mnie było spotkanie ludzi, ich środowisk i poglądów, na pozór odległych i odkrycie jak wiele nas łączy. To miejsce zaufania i dialogu, tak bardzo potrzebnych w naszej rzeczywistości.

LAP pokazuje jak istotne jest przywództwo od samego początku tworzenia zespołu. Dla młodych firm i organizacji jest fundamentem rozwoju, gdyż od niego zależy w jaki sposób ludzie będą odnosili się do nieuchronnych niepowodzeń i do ewentualnych sukcesów. LAP pozwala również zrozumieć jak często praktykowanie przywództwa mylone jest ze stanowiskiem i funkcją – mówi Andrzej Kuśmierz, CEO w WAW.ac. Poza możliwością pracy z niesamowitymi ludźmi była to dla mnie też możliwość postawienia sobie fundamentalnych pytań i znalezienia kilku ważnych odpowiedzi – dodaje.

Znam wiele programów, które rozwijają Leadership, ale LAP jest absolutnie wyjątkowy – mówi Barbara Bona, Partner w Deloitte. Jest to kwestia połączenia topowej jakości wykładowców m.in. profesorów Uniwersytetu Harvarda i doskonałego dydaktycznego zaplanowania procesu zarówno sesji wyjazdowej, jak i kolejnych miesięcy pracy. Dzięki temu jako uczestnik miałam szansę zmierzyć się w pełni z kluczowymi pytaniami, poczynając od tego czym jest przywództwo, a kończąc na coraz głębszym przepracowaniu misji mojej organizacji i mojej własnej.

Ze względu na renomę Akademii oraz wysoki poziom merytoryczny prowadzonych zajęć, co roku rośnie zainteresowanie udziałem w LAP. 100% absolwentów ubiegłorocznej edycji przyznało, że Akademia oferuje najwyższy poziom edukacyjny. LAP jest jedynym programem na polskim rynku, opartym na unikalnej metodzie Leadership 4D-Experience™. Uczestnicy rozwijają kompetencje przywódcze w obszarze ludzkim (przewodzenie w organizacji, rozumienie motywacji pracowników, budowanie długofalowych możliwości zespołów), systemowym (zarządzanie kompleksowością otoczenia) i samodoskonalącym (źródła motywacji i stosunku do siebie, ludzi i świata).

Co roku do Akademii może dołączyć do 40 osób, które otrzymują „fellowships” (wsparcia udziału). Rekrutacja do III edycji LAP potrwa do 31 maja br. Program, który rozpocznie się we wrześniu, obejmuje czteromiesięczną naukę oraz roczne wsparcie w ramach klubu alumna (Alumni Network). Aby wziąć



Center for Leadership

udział w rekrutacji, należy wypełnić formularz aplikacyjny, dostępny na stronie internetowej www.center-for-leadership.org/academy/.

Program Leadership Academy for Poland wspierają partnerzy główni, m.in. Deloitte, MasterCard i Orange.

#

Leadership Academy for Poland to kompleksowy program rozwoju dobrego przywództwa dla Polski, łączący wybitnych Polaków chcących wnieść wkład w to „aby Polska była mądrym i dobrym krajem”. LAP inspirowanie do aktywnego działania na rzecz spraw publicznych, pomaga w rozwoju potencjału Polaków i oferuje dostęp do światowej klasy edukacji.

Leadership Academy for Poland to inicjatywa zainspirowana przez profesora Cezarego Wójcika – założyciela Center for Leadership, które realizuje działania na rzecz rozwoju dobrego przywództwa dla Polski oraz łączy wybitnych Polaków, którzy będą współtworzyć przyszłość Polski i świata. Czyni to poprzez kreowanie pozytywnych wartości, rozwój potencjału istniejącego w ludziach i organizacjach, inspirowanie do aktywnego działania na rzecz spraw publicznych oraz tworzenie nowych inicjatyw, które odciskają pozytywne piętno na rzeczywistości. Center for Leadership funduje fellowships i szerzy nowe standardy edukacji i nauki w Polsce.

Więcej informacji o Programie:

<http://center-for-leadership.org/>

<https://www.facebook.com/CenterForLeadershipOrg/>

<https://www.linkedin.com/company/center-for-leadership-org>